

**Como fazer dos motoristas
de sua empresa aliados na
GESTÃO DE FROTA**



Você vive levando os veículos de sua frota para a oficina, certo? Mas será que está cuidando da peça que é essencial para a eficiência de suas operações? Sabe que peça é essa? Estamos falando do motorista! Ele é a causa mas também pode ser a solução de grande parte dos problemas da frota.



Se você gostaria que seus motoristas fossem seus aliados na sua gestão de frota, precisa ler esse guia que preparamos. Nele, você vai saber o que precisa controlar para realizar o bom gerenciamento dos motoristas e o que você ganha com isso. Nesse material, você também vai entender qual é a importância dos treinamentos para que suas operações tenham mais eficiência e economia. Além disso, vamos dar quatro dicas incríveis para manter seus motoristas motivados a serem cada vez melhores e buscarem mais e mais resultados positivos.

Faça dos seus motoristas as molas propulsoras para o sucesso de sua empresa!

Boa leitura e sucesso!

1. COMO E POR QUE REALIZAR A GESTÃO DE MOTORISTAS DA FROTA

Quando falamos em gestão, logo pensamos em “controle”. No caso da gestão dos motoristas de sua frota, não é diferente. Você precisa acompanhar o trabalho deles de perto para saber o que está dando resultados e o que deve ser melhorado.



Para lhe ajudar, separamos uma lista de itens relacionados aos motoristas que você precisa controlar:



- *Histórico de viagens*
- *Quais veículos utiliza*
- *Horários de saídas e chegadas*
- *Tipos de cargas que já levou*
- *Quilometragem rodada*
- *Documentação do motorista*
- *Multas*
- *Registros de sinistros e atrasos com os respectivos motivos*
- *Tempo de empresa*
- *Terceirizado ou contratado*
- *Treinamentos que já realizados*
- *Manutenções em viagens que teve que realizar*
- *Manutenções realizadas nos veículos que ele utiliza*



*O que você ganha com isso? Informações.
Informações para poder identificar problemas e necessidades e também para
premiar bons históricos.*



Confira as principais vantagens de se realizar um bom gerenciamento dos motoristas de sua frota:

- *Você consegue analisar quem são seus melhores motoristas e premiá-los por isso.*
- *Da mesma forma, também será capaz de identificar quais motoristas precisam de orientação e treinamento.*
- *Com o gerenciamento correto, você sabe quais motoristas estão com a documentação em dia, e quais precisam renovar.*
- *O histórico de manutenção dos veículos que ele utiliza pode indicar algum vício e/ou utilização incorreta do motorista que está causando problemas mecânicos.*
- *O controle também vai apontar quem são os motoristas que mais cometem acidentes, quais os que levam mais multas e quais atrasam mais a carga - eles precisam de treinamento.*





- *A lista de treinamentos que o motorista já realizou vai mostrar se ele já foi orientado em relação a alguma falha que ele continua cometendo.*
- *O histórico de cargas que ele já levou vai mostrar se o motorista tem dificuldade com algum tipo específico de carga (mais leve ou mais pesada).*
- *Fazendo uma análise a partir do tempo de empresa, você consegue identificar quais são os problemas mais comuns nos motoristas mais novos e nos motoristas mais velhos e tomar ações direcionadas para cada tipo de colaborador.*
- *O controle das quilometragens rodadas pode mostrar se algum motorista está trabalhando muito mais que outros e fazer a correção na distribuição de viagens.*

2. A IMPORTÂNCIA DO TREINAMENTO DOS MOTORISTAS

O treinamento dos motoristas é uma peça fundamental para a evolução de sua gestão de frota. As vantagens de se ter motoristas bem treinados são muitas! Confira as principais:

- *Redução de gastos com manutenção.*
- *Redução de gastos com gasolina.*
- *Redução de multas.*
- *Redução de atrasos nas entregas.*
- *Maior eficiência nas operações.*
- *Aumento de vida útil das peças dos veículos.*
- *Maior durabilidade dos veículos.*
- *Mais segurança nas viagens.*



Agora, se você não sabe sobre o que treinar seus motoristas, nós separamos alguns temas que podem lhe ajudar. Todos os assuntos a seguir trarão benefícios para sua empresa:

- *Como economizar combustível.*
- *A importância da manutenção preventiva.*
- *Saiba ler os sinais que o veículo envia.*
- *Manias e vícios que fazem mal ao veículo.*
- *Como evitar atrasos das entregas.*
- *Aprenda a aumentar a vida útil das peças do veículo.*
- *Como lidar com imprevistos na estrada.*
- *Dicas de segurança na estrada.*



Para alguns desses temas, você encontrará referências e dicas em nosso blog e também em nossos materiais educativos. Acesse e confira:

www.sofit4.com.br/blog
www.sofit4.com.br/materiais-gestao-frota



3. QUATRO DICAS PARA MOTIVAR OS MOTORISTAS

Mas como em toda boa gestão, só controlar e cobrar não é o suficiente. Você precisa também dar incentivos para manter os motoristas motivados a serem cada vez melhores e trazerem cada vez mais resultados. Veja a seguir quatro formas de fazer eles sentirem com vontade de exercerem toda sua capacidade:



1. OFEREÇA TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES CONSTANTES

Os treinamentos, como você viu no capítulo anterior, trazem muitas vantagens para a empresa. Mas, além disso, eles também são muito benéficos para motivar os motoristas. Os colaboradores sentem-se valorizados ao terem a oportunidade de ganharem mais conhecimento. Ao oferecer treinamentos aos motoristas, sua empresa está afirmando que confia na capacidade profissional deles e, por isso, está investindo para que sejam cada vez melhores.



2. PREMIE BONS HISTÓRICOS E COMPORTAMENTOS

Nada melhor do que a sensação de que seu esforço valeu a pena. Por isso, valorize aqueles motoristas que são exemplo de profissionais, que fazem de tudo para trazer os melhores resultados com o máximo de eficiência e economia. Faça premiações como “O melhor motorista do mês”, “O motorista mais econômico”, “O motorista com menos multas”, “O motorista mais cuidadoso” etc. Além de recompensar o colaborador por seu bom comportamento, essas premiações servem de incentivo para que os outros motoristas também queiram melhorar para serem premiados.



3. FAÇA UM RANKING DOS MELHORES MOTORISTAS

Outra forma de incentivar a competição saudável, é criar um esquema de pontuação para formar um ranking. Exemplo: estipule uma média de gasto de combustível como meta. Quem ficar na média, ganha oito pontos, quem ficar abaixo, ganha 10 pontos e, quem ficar acima, perde cinco pontos. A partir disso, faça o ranking mostrando quem ganhou e quem perder mais pontos. Os motoristas ficarão acompanhando para ver se o desempenho deles está melhorando ou não. Ao final de um período, dê algum bônus para os três melhores e, também ofereça treinamento para os que gastarem mais combustível. O que você vai controlar no ranking, vai depender da maior dificuldade de sua empresa. Pode ser, como no exemplo, o gasto do combustível, mas também pode ser o atraso nas entregas, o volume de manutenções em estrada, as multas etc.



4. OUÇA O QUE OS MOTORISTAS TÊM A DIZER

Com certeza o controle da frota por meio do registro das informações é fundamental para uma gestão eficiente. Porém, você não pode deixar de ouvir o que os seus motoristas têm a dizer. São eles que estão diariamente convivendo com o veículo e com a estrada. Crie um esquema para que os motoristas tenham voz. Pode ser um programa de ideias ou uma reunião mensal em que eles tenham a oportunidade de falar sobre suas principais dificuldades, sobre os desafios que encontram em uma viagem, sobre o que eles gostam na empresa e o que eles acham que poderia ser melhorado. Essa ação é excelente para apontar caminhos e identificar problemas que, muitas vezes, quem está na empresa não sabe que acontecem durante as viagens. Além disso, os motoristas irão se sentir valorizados por poderem contribuir, eles irão se considerar realmente parte da empresa, pois estão ajudando a melhorar os processos.



Conclusão

Motoristas bem treinados, motivados e felizes farão suas operações serem muito mais eficientes. Invista na gestão dos motoristas para evoluir com lucro, economia e segurança.

Agora, é hora de botar em prática as dicas e ver sua gestão melhorar cada vez mais. Você pode fazer o controle das informações manualmente, em planilhas e documentos. Mas também pode potencializar esse processo, com mais agilidade e economia de tempo, controlando os dados do motorista em um Software de Gestão de Frota, como o [Sofit](#).

Informações da apresentação: [Auto Esporte](#)



A Sofit é pioneira no mercado de Gestão de Frotas e, sabendo que este é um mercado carente de conteúdos de qualidade, resolveu dividir todo o conhecimento de seus consultores com os Gestores de Frotas do mundo inteiro!



MAIS SOBRE A SOFIT:

- *1ª solução on-line (SaaS) de Gestão de Frotas do Brasil*
- *Maior parceira Salesforce no Brasil*
- *Mais de 500 notícias: Website, Jornal e Revista impressa*
- *Mais de 12.000 veículos e equipamentos gerenciados pelo software Sofit*
- *Mais de 300 novos clientes*
- *Presente em 90% dos estados Brasileiros*



CONHEÇA MAIS MATERIAIS EDUCATIVOS DE GESTÃO DE FROTAS

Clique
Aqui!



COMPARTILHE ESTE MATERIAL E AJUDE MAIS PESSOAS A
CONSEGUIREM MELHORES RESULTADOS COM A GESTÃO DE FROTAS!

sofit